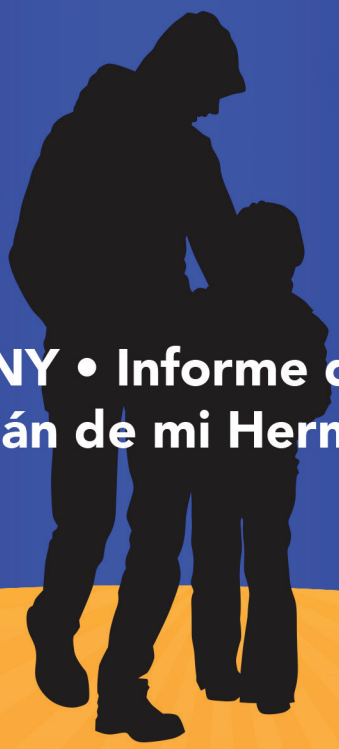
ROC MBK

CUANDO LAS SEMILLAS QUE SEMBRAMOS CRECEN



Rochester, NY • Informe de progreso del Guardián de mi Hermano 2019

Iniciativa MBK de la ciudad de Rochester, NY

Believe.

City of Rochester, NY
Lovely A. Warren, Mayor
Rochester City Council

Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN: CIUDAD DE ROCHESTER 4
LA JUVENTUD DE ROCHESTER DE UN VISTAZO 8
MBK LOGRO 1: TODOS LOS NIÑOS ENTRAN A LA ESCUELA LISTOS.....10
MBK LOGRO 2: TODOS LOS NIÑOS LEEN A SU
NIVEL DE GRADO PARA EL 3ER GRADO.....11
MBK LOGRO 3: TODOS LOS JÓVENES SE GRADÚAN DE LA ESCUELA SECUNDARIA...12
MBK LOGRO 4: TODOS LOS JÓVENES COMPLETAN
LA EDUCACIÓN O CAPACITACIÓN POSTSECUNDARIA 13
MBK LOGRO 5: TODOS LOS JÓVENES ESTÁN EMPLEADOS.....14
MBK LOGRO 6: TODOS LOS JÓVENES ESTÁN A
SALVO DE LA VIOLENCIA Y EL CRIMEN 15
CALENDARIO DE LOGROS 2019.....16

La ciudad de Rochester acepta los siguientes logros del Guardián de mi Hermano (MBK):

Logro 1: Todos los niños entran a la escuela listos

Logro 2: Todos los niños leen al nivel de su grado para el 3er grado

Logro 3: Todos los jóvenes se gradúan de la escuela secundaria

Logro 4: Todos los jóvenes completan la educación o capacitación postsecundaria

Logro 5: Todos los jóvenes están empleados

Logro 6: Todos los jóvenes están a salvo de la violencia y el crimen

"Con la ayuda de nuestros diversos socios comunitarios, hemos hecho muchas cosas maravillosas para los niños en Rochester. Con la aceptación del desafío My Brother's Keeper en el 2014, hemos reforzado la inscripción en Pre-K de un 1,200% y apoyamos a GROW, que ofrece una evaluación integral para niños de tres años. Hemos implementado el modelo de escuela comunitaria en la Escuela Enrico Fermi #17 que ayudó a mejorar una escuela que había tenido un bajo rendimiento. Continuamos evaluando nuestros programas y progresos para mejorar la entrega. Juntos, debemos usar las herramientas a nuestra disposición para asegurar que nuestros hijos tengan acceso a una educación de calidad y oportunidades de crecimiento-- social, emocional y profesional en cada nivel desde la cuna hasta la carrera."

Atentamente,

Lovely A. Warren
Alcaldesa

El desafío del guardián de mi hermano del ex presidente Obama

"En el 2014, Barack Obama lanzó El Guardián de mi Hermano (My Brother's Keeper (MBK)) y emitió un poderoso llamado a la acción para cerrar las brechas de oportunidades que enfrentan los niños y jóvenes de color. La iniciativa provocó un diálogo sincero y una acción sincera en todo el país para ayudar a más de nuestros jóvenes a alcanzar sus sueños, independientemente de su raza, género o nivel socioeconómico.

Para escalar y mantener esta misión, La Alianza del Guardián de mi Hermano (MBK Alliance) se lanzó en el 2015 como una organización independiente sin fines de lucro. Desde su lanzamiento, ha crecido un movimiento nacional: casi 250 ciudades, condados y naciones tribales han aceptado el Desafío de la Comunidad MBK: el llamado del presidente Obama a la acción para adoptar enfoques innovadores, fortalecer el apoyo y construir escaleras de oportunidades para niños y hombres jóvenes de color. Se han implementado nuevas iniciativas y ha habido un aumento exponencial en los compromisos alineados del sector privado, todo lo cual ha ayudado a reducir las barreras y ampliar las oportunidades.

Hoy, como una iniciativa de la Fundación Obama, La Alianza MBK lidera un llamado nacional a la acción para construir comunidades seguras y de apoyo para niños y jóvenes de color donde se sientan valorados y tengan caminos claros hacia las oportunidades. Junto con nuestros socios en todos los sectores, aceleraremos el impacto en comunidades específicas, movilizaremos recursos y promoveremos lo que funciona, todo con el objetivo de alentar la tutoría, reducir la violencia juvenil y mejorar los resultados de la vida de los niños y jóvenes de color."

- Sitio web de la Alianza MBK

La ciudad de Rochester responde al desafío

El 12 de noviembre del 2014, la alcaldesa Lovely Warren convocó una "Cumbre de acción local", que reunió a líderes comunitarios, clérigos, educadores y agentes de la ley para encontrar formas de mejorar los resultados para los jóvenes y sus familias, con énfasis en los varones jóvenes de color. A partir de esa cumbre, se formaron varios grupos de trabajo para analizar los programas existentes y determinar cómo crear un camino sostenible hacia el éxito para todos los jóvenes. Con base en sus hallazgos, se presentaron las siguientes recomendaciones para cada logro:

Logro 1: Todos los niños entran a la escuela listos

- Financiar brechas de programación para antes y después del Pre-K
- Fomentar exámenes de salud y desarrollo tempranos
- Promover una vida saludable y buen estado físico

Logro 2: Todos los niños leen al nivel de su grado para el 3er grado

- Empoderar a los padres para que participen activamente en el desarrollo de sus hijos
- Garantizar la confianza del público en los programas de Pre-K
- Abogar por recursos adicionales

Logro 3: Todos los jóvenes se gradúan de la escuela secundaria

- Crear una red de mentores de la alcaldesa
- Fomentar las oportunidades del sector privado para el empleo juvenil
- Promover la positividad juvenil y la mensajería educativa

Logro 4: Todos los jóvenes completan la educación o capacitación postsecundaria

- Asociarse con recursos de la comunidad para simplificar el acceso a fondos para programas universitarios o de capacitación.
- Promover el orgullo cívico y comunitario entre los que están por graduarse a través de las redes sociales.

Logro 5: Todos los jóvenes están empleados

- Mejorar el empleo juvenil de verano
- Preparar a los jóvenes para la fuerza laboral
- Incrementar las oportunidades de pasantías para jóvenes

Logro 6: Todos los jóvenes están más seguros de la violencia y el crimen

- Renovar nuestros esfuerzos para prevenir la violencia juvenil a través de la participación comunitaria, la intervención dirigida y el asesoramiento
- Animar a las fuerzas del orden y a las comunidades a trabajar juntas
- Diversificar los departamentos de seguridad pública

Historia de dos ciudades

El Rochester de hoy es muy diferente al de hace una generación. Rochester es una historia de dos ciudades. Una ciudad es vibrante, esperanzada y muy habitable. La otra sufre una escalada de pobreza y delincuencia, viviendas deterioradas y desempleo que es más alto que durante la Gran Depresión. Esta división ha producido consecuencias económicas y sociales y ha fomentado asombrosas disparidades raciales.

Hoy, Rochester es:

- La quinta ciudad más pobre del país entre las 75 áreas metropolitanas más grandes;
- Clasificada en tercer lugar por la mayor concentración de vecindarios extremadamente pobres entre las ciudades en las 100 principales áreas metropolitanas;
- La séptima ciudad más alta del país en pobreza infantil (áreas metropolitanas de tamaño comparable);
- Hogar de una tasa de mortalidad infantil, de 10.1 muertes por mil, que es casi el doble del promedio estatal de 4.6 muertes por mil y el promedio nacional de 5.9 muertes por mil.

Y de acuerdo con el Informe del Educador Distinguido recientemente publicado:

- Hogar de las segundas tasas de graduación más bajas de 4, 5 y 6 años de cualquier distrito escolar público en el estado de Nueva York (2017).
- El porcentaje más alto de escuelas identificadas como Prioritarias (54%) de cualquier distrito escolar público en el estado (2017).

A pesar de una serie de programas contra la pobreza y millones de dólares en inversiones para sacar a las personas y familias de la pobreza, la comunidad de Rochester todavía enfrenta una devastadora y acelerada crisis racial, social y económica. Las disparidades raciales y étnicas son cada vez más evidentes.

En los últimos 4 años (2014-2018), los niños y jóvenes de entre 15 y 24 años representaron lo siguiente en la ciudad de Rochester:

- 42.8% de todas las víctimas de disparos
- 36% de todos los arrestos por delitos violentos
- 32.5% de todas las víctimas de homicidio
- 34.7% de todos los arrestos

Los jóvenes de Rochester son ignorados con demasiada frecuencia y enfrentan muchos desafíos importantes y carecen de oportunidades para el éxito. Rochester ha desarrollado un plan de acción en evolución para resaltar el trabajo que se está realizando dentro de la comunidad para abordar las brechas y disparidades de oportunidades, describir los cambios actuales y sentar las bases para el trabajo futuro.

Plan de acción de Rochester: Invertir en nuestra juventud

En línea con esta iniciativa, la ciudad de Rochester respondió al llamado del presidente Obama y lanzó un plan de acción para mejorar de manera considerable los resultados para los jóvenes y sus familias, con énfasis en los hombres jóvenes de color. Actualmente, Rochester tiene como objetivo centrarse en los seis objetivos recomendados emitidos.

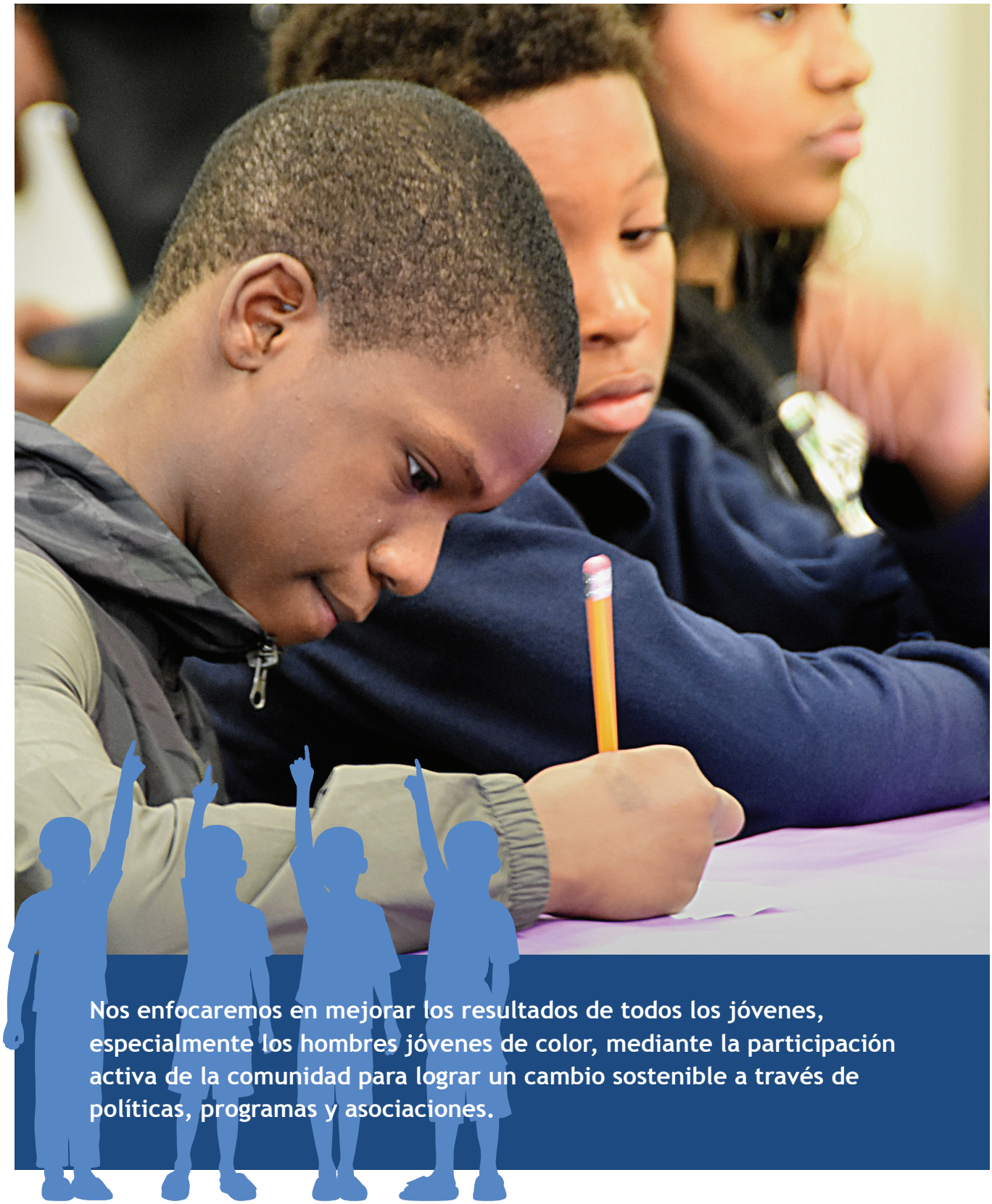
La Administración Warren ha iniciado varias iniciativas comunitarias para abordar la mayoría de estos logros. Cada logro proporciona una breve lista de elementos de acción para las partes interesadas, así como esfuerzos adicionales en toda la ciudad que pueden requerir más apoyo, recursos y financiación.

Rochester tiene una amplia gama de programas, iniciativas y estrategias efectivas para abordar los desafíos que enfrentan los jóvenes, particularmente los hombres de color. Este plan invertiría en programas exitosos que traerían cambios importantes y sostenibles a la vida de todos los niños y hombres jóvenes.

Este plan de acción busca sentar las bases para alinear el trabajo actual y futuro que se lleva a cabo en toda la comunidad bajo un marco común que mejorará y fortalecerá las oportunidades educativas, los caminos hacia el empleo y los resultados de salud para que los jóvenes puedan alcanzar su máximo potencial.

Próximos pasos

La ciudad planea enfocarse en mejorar los resultados para todos los jóvenes, especialmente los hombres jóvenes de color, mediante la participación activa de la comunidad para lograr un cambio sostenible a través de políticas, programas y asociaciones. La ciudad de Rochester se centrará en algunas áreas clave donde la inversión tendrá el mayor impacto, incluidas las siguientes iniciativas: Pillars of Hope, #ReachHigher, The Distinguished Gentleman, Just Law, Pathways to Peace, Summer of Opportunity Program (SOOP) y Clergy on Patrol.



Nos enfocaremos en mejorar los resultados de todos los jóvenes, especialmente los hombres jóvenes de color, mediante la participación activa de la comunidad para lograr un cambio sostenible a través de políticas, programas y asociaciones.

LA JUVENTUD DE ROCHESTER DE UN VISTAZO

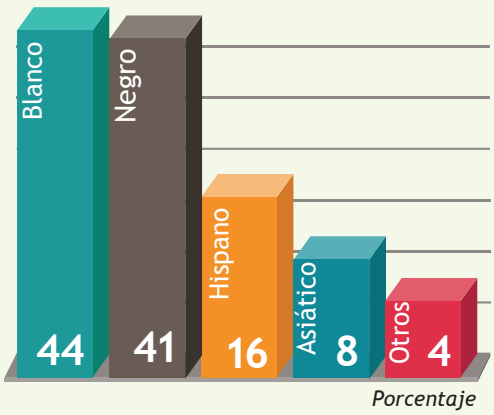
ROCHESTER ESTA CLASIFICADO TERCERO POR LA MAYOR CONCENTRACIÓN DE VECINDARIOS EXTREMADAMENTE POBRES entre las ciudades en las 100 principales áreas metropolitanas y tiene la séptima tasa más alta de pobreza infantil en la nación. **66,468** residentes de la ciudad de Rochester son considerados pobres.

52%

JUVENTUD EN POBREZA

LA POBLACIÓN DE ROCHESTER

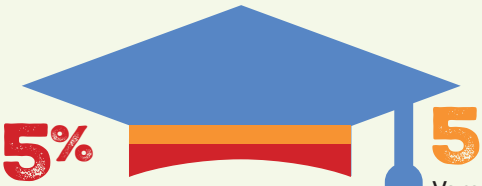
208,046



60%

JUVENTUD EN CASAS INDIVIDUALES CON CABEZA FEMENINA

TASA DE GRADUACIÓN JUVENIL



55% Varones negros

50% Varones hispanos

57%

DISTRITO ESCOLAR DE LA CIUDAD DE ROCHESTER TASA PROMEDIO DE GRADUACIÓN

Los niños en el distrito escolar de la ciudad de Rochester son **CONSIDERADOS UNO DE LOS MÁS POBRES** de los grandes distritos escolares urbanos del estado de Nueva York, con un **86 POR CIENTO** de estudiantes elegibles para recibir comidas gratis o de precio reducido.

780

NÚMERO MEDIO DE DETENCIONES JUVENILES POR AÑO

VIOLENCIA JUVENIL

Las edades de 15-24 años representan **44%** a todas las víctimas de disparos

VÍCTIMAS DE HOMICIDIO ENTRE LAS EDADES DE 14-24

5 AÑOS-2014-2018: **32.5%**

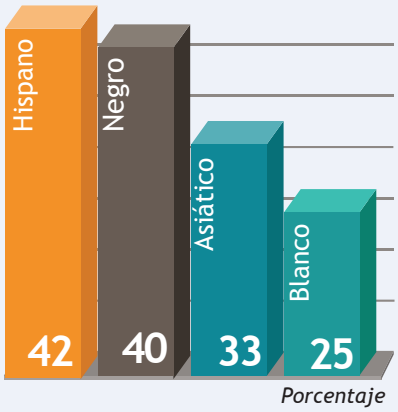
10 AÑOS-2009-2018: **33.3%**

15 AÑOS-2004-2018: **35.7%**

31.5%

PORCENTAJE DE DETENCIONES EN 5 AÑOS EN LA CIUDAD DE LOS JÓVENES ENTRE 14-24 AÑOS

TASAS DE POBREZA POR GRUPOS RACIALES



HOGARES DE LA CIUDAD

Aprox: **33%** *viven debajo de la línea de pobreza*

$31,700

Ingresos medianos del hogar de la ciudad

ACT Rochester, Boletín de calificaciones de la comunidad Centro de Análisis de Crimen de Monroe (MCAC)

1. Todos los niños ingresan a la escuela cognitivamente, físicamente, socialmente y emocionalmente listos para aprender

Panorama actual: Se considera ampliamente que Rochester tiene Pre-K de alta calidad, sus programas están clasificados en el cinco por ciento superior a nivel nacional en la Escala de Calificación Ambiental de la Primera Infancia (ECERS-R). Desde que Rochester aceptó el Desafío MBK en el 2014, hemos reforzado la inscripción de Pre-K en un 1,200 por ciento. Además de proporcionar Pre-K universal (UPK), Rochester ahora ofrece Pre-K expandido (EPK) para abordar la necesidad de atender a niños de 3 años y proporcionar exámenes de salud y desarrollo a niños que de otro modo no los recibirían. En el 2018, 1,159 niños de 3 años se inscribieron en EPK y 2,089 niños de 4 años se inscribieron en Pre-K universal.

Programación MBK de la ciudad de Rochester

Financiar brechas de programación para antes y después de Pre-K y al RCSD

Para el próximo presupuesto, la Ciudad continuará trabajando con el RCSD, y también asignará fondos dentro del Departamento de Recreación y Servicios Juveniles (DRYS) y el Sistema de Bibliotecas Públicas de Rochester para proporcionar programas para detener la pérdida de aprendizaje durante el verano y desarrollar programas de enriquecimiento durante el año escolar para aumentar las habilidades de alfabetización. La Alcaldesa Warren se compromete a trabajar con el Ejecutivo del Condado de Monroe para abogar por la restauración de los subsidios para el cuidado de los niños y solicitar al Estado que desarrolle una nueva fórmula de financiamiento para dichos subsidios.

Fomentar la detección temprana de la salud y el desarrollo

La Ciudad de Rochester proporciona fondos para el proyecto de la Red de Acción Colaborativa de Preparación Escolar Roc the Future-- GROW Rochester-- una iniciativa integral que integra evaluaciones para niños de tres años para identificar necesidades de audición, visión, salud dental, lenguaje y habla, desarrollo cognitivo y socioemocional. Actualmente, más de 2,700 niños han sido evaluados y el 10% identifica con problemas de desarrollo.

Superar la pérdida de aprendizaje durante el verano

En el verano del 2019, DRYS dará la bienvenida a su cohorte inaugural Summer Leap. Quince niños de Pre-K tendrán la oportunidad de mantener o mejorar sus habilidades escolares cognitivas y no cognitivas durante el verano, para reducir o eliminar la erosión de estas habilidades durante el verano cuando las escuelas no están en sesión. La Asociación de Aprendizaje de Verano de la zona Metropolitana de Rochester (GRSLA) informa que los niños en Rochester que asisten a un programa como SummerLeap, tienen puntajes más altos de COR Advantage y Brigance, que son indicadores clave de rendimiento para la preparación para el kindergarten.

Pasos de acción:

1. Asignar fondos municipales adicionales a los programas de enriquecimiento y pérdida de aprendizaje de verano.
2. Abogar por la restauración de los subsidios de cuidado infantil.
3. Promover la detección temprana de la salud del desarrollo para niños pequeños.
4. Apoyar los esfuerzos de promoción de la Agenda de los Niños sobre las tasas de reembolso de intervención temprana.

2. Todos los niños leen a nivel de grado para 3er grado

Panorama actual: Se sabe que la probabilidad de graduarse disminuye significativamente para los niños que no están leyendo a nivel de grado para el tercer grado, particularmente para aquellos que viven en la pobreza. También se sabe que la mala educación de la primera infancia y el aumento de las tasas de deserción escolar son factores que contribuyen a la canalización de la cuna a la prisión.

Programación MBK de la ciudad de Rochester

Ayudantes de alfabetización

En la categoría "Mejores escuelas y oportunidades educativas", el presupuesto del alcalde aumenta el personal de las bibliotecas sucursales de Arnett y Douglass para proporcionar más servicios para niños y horarios ampliados, así como continuar la asociación con RCSD para proporcionar ayudantes de alfabetización en las bibliotecas de la ciudad y R-Centros.

Roc The Future: Equipo de resultados de alfabetización de primer grado

La alfabetización de primer grado es un resultado importante de la cuna a la carrera que afecta el futuro bienestar económico de nuestra comunidad. El verano pasado, se lanzó el Equipo de Resultados de Alfabetización de Primer Grado (EGLOT) para enfocarse en mejorar la alfabetización de tercer grado dentro del RCSD. Revisa datos e investigaciones que apoyan la adquisición de lectura y alfabetización para que los niños puedan leer a nivel de grado para el tercer grado. EGLOT es patrocinado por la alcaldesa Lovely Warren y copresidido por la Dra. Karen Fahy, Directora Ejecutiva de RCSD de ELA / Alfabetización Integrada y Patricia Uttaro, Directora de la Biblioteca Pública de Rochester. El trabajo de este equipo de resultados contará con el apoyo de asistencia técnica de StriveTogether para acelerar la mejora de este resultado.

Enriquecimiento de verano de la alcaldesa

La Alcaldesa Lovely A. Warren anima a los niños de todas las edades y sus familias a unirse a la diversión veraniega con las Estrellas de Verano de la Alcaldesa: Desafío de Aprendizaje de Verano en las Bibliotecas y R-Centros de la Ciudad. El Desafío de Aprendizaje de Verano brinda a los padres y a los niños la oportunidad de participar en eventos comunitarios que los mantienen interesados en expandir su educación y perseguir sus pasiones durante todo el verano. Las bibliotecas públicas de Rochester y R-Centros ofrecen una variedad de actividades que incluyen, entre otras, tambores africanos, lectura de libros para perros, programas en ciencias, tecnología, deportes, artes creativas y laboratorios de aprendizaje de verano. Con Drop Everything and Read, los niños tienen el desafío de "parar, soltar y leer" un total de 10 libros de su elección durante el verano

Pasos de acción:

1. Asegurar que los padres conozcan sobre los programas, especialmente la evaluación de desarrollo temprano.
2. Defender y promover los servicios existentes con un historial exitoso de asistencia a las familias.

3. Todos los jóvenes se gradúan de la escuela secundaria

Panorama actual: **La ciudad de Rochester no tiene control directo sobre el distrito escolar de la ciudad de Rochester. Recientemente, la alcaldesa Warren celebró una serie de foros comunitarios para involucrar a los estudiantes, padres y partes interesadas de la comunidad en sus puntos de vista sobre el papel del Ayuntamiento en la mejora de nuestras escuelas. Aproximadamente 27,239 estudiantes están matriculados en el Distrito Escolar de la Ciudad de Rochester con un desglose demográfico del 55 por ciento negro, 30 por ciento hispano y 10 por ciento blanco. El año pasado, la tasa promedio de graduación fue del 57%.**

Programación MBK de la ciudad de Rochester

Minimizando los obstáculos al éxito

Teens Helping to Reinvent Identity, Values and Empowerment (THRIVE) es un Programa de Prevención de Embarazo para Adolescentes que involucra a los jóvenes a través de educación sexual basada en evidencia y un programa de aprendizaje de servicio que se enfoca en habilidades para la vida, voluntariado y temas relacionados con la salud social y emocional de los adolescentes. THRIVE proporciona un entorno para discusiones grupales sobre valores, relaciones, sexualidad, habilidades de comunicación, establecimiento de objetivos y toma de decisiones. Estas discusiones están dirigidas por jóvenes con facilitadores adultos certificados que brindan orientación. Las habilidades desarrolladas a través de THRIVE ayudan a los jóvenes a estar motivados y capacitados para graduarse de la escuela secundaria.

Consejo Asesor del Alcalde

El Consejo Asesor Juvenil del Alcalde (YVOV) es un consejo activo de jóvenes multiculturales que trabajan juntos para hacer de Rochester un mejor lugar para vivir y está coordinado por la Oficina de Recreación. Actualmente, YVOV tiene más de 100 miembros activos que se reúnen regularmente para oportunidades de capacitación y creación de redes, iniciativas de aprendizaje de servicio y conversaciones comunitarias dirigidas por jóvenes. Los miembros toman un rol de liderazgo activo en la planificación de proyectos de servicio, tomando decisiones colectivamente y buscando soluciones para los problemas que afectan a nuestra comunidad. El consejo trabaja en colaboración con jóvenes de todo el condado, así como con funcionarios adultos locales, para desarrollar ideas que se conviertan en programas e iniciativas que cambien la vida de la comunidad.

Promover la positividad y tutoría juvenil

"El Caballero Distinguido" es el evento educativo y de redes GRATUITO de la alcaldesa diseñado para hombres jóvenes multiculturales de 14 a 22 años. Es una oportunidad para que los hombres jóvenes vengan y se relacionen con sus compañeros, mientras interactúan con hombres influyentes ("modelos a seguir") de toda la comunidad, en un ambiente formal, pero divertido y relajado. El deseo de la alcaldesa es que los jóvenes asistentes se reúnan y saluden con los "modelos a seguir" que comparten sus historias de vida y cómo pudieron tener éxito en sus carreras y alcanzar sus objetivos.

Pasos de acción:

1. Apoyar y aumentar las oportunidades de tutoría que aborden las necesidades sociales, académicas y emocionales de los jóvenes.
2. Continuar utilizando medios innovadores para inspirar, involucrar, educar y celebrar a nuestros jóvenes alentando a su generación a aspirar más alto.

4. Todos los jóvenes completan la educación o capacitación postsecundaria

Panorama actual: El año pasado, solo el 38% (35% RCSD, 55% Escuelas subvencionadas)* de los estudiantes de último año de secundaria de Rochester completaron de manera precisa y completa y presentaron la Solicitud Gratuita de Ayuda Federal para Estudiantes (FAFSA). Se sabe que las familias bilingües y de bajos ingresos tienen menos probabilidades de conocer las oportunidades universitarias y no están educadas para completar la FAFSA, lo que crea barreras para la educación postsecundaria.

Programación MBK de la ciudad de Rochester

Navegando los requisitos financieros de la universidad

FAFSA Fest es una serie anual de eventos que lleva voluntarios locales a lugares de la ciudad para ayudar a los estudiantes y sus familias a completar su FAFSA (Solicitud Gratuita de Ayuda Federal para Estudiantes) en línea, responder a preguntas de ayuda financiera y brindar asesoramiento individual para comprender los costos de la universidad. Se proporcionan alimentos y refrescos y no es necesario registrarse previamente. Los voluntarios incluyen consejeros de ayuda financiera de universidades locales, consejeros de escuelas secundarias, contadores y abogados.

Celebrando el éxito para futuros estudiantes universitarios

En el 2014, la Primera Dama Michelle Obama lanzó una nueva iniciativa (#ReachHigher) en un esfuerzo por inspirar a los jóvenes de todos los Estados Unidos a hacerse cargo de su futuro al buscar oportunidades más allá de la escuela secundaria. Ya sea que le convenga un programa de capacitación profesional, un colegio comunitario o un colegio universitario o universidad de cuatro años, la alcaldesa Lovely Warren empodera a los jóvenes al ayudarlos a comprender su elegibilidad para ayuda financiera, animando la planificación académica, las oportunidades de aprendizaje de verano y apoyando a los consejeros de la escuela secundaria que son esenciales para ayudar a los estudiantes a ingresar a la universidad. #ReachHigher celebra a nuestros graduados de último año participando en la campaña nacional anual.

Crear oportunidades de empleo alternativas

El Programa de Capacitación Laboral Ambiental de Rochester (ReJob) es un programa financiado por el gobierno federal para residentes de la Ciudad subempleados y desempleados. Este programa de ocho semanas es un esfuerzo integral de múltiples socios diseñado para conducir a un empleo sostenible a largo plazo. Su objetivo es mejorar las oportunidades para que los residentes de la Ciudad compartan los beneficios económicos derivados de los proyectos de limpieza ambiental. El programa proporcionará capacitación en habilidades para la vida y educación correctiva para fomentar la autosuficiencia, además de las certificaciones de capacitación necesarias para trabajos en la eliminación del asbesto, la limpieza de sitios de desechos peligrosos y los campos de construcción en general. La matrícula es gratuita y el programa proporciona capacitación y asistencia activa para la inserción laboral.

Pasos de acción:

1. Crear más oportunidades para apoyar y animar a nuestros estudiantes de último año de secundaria a la universidad o carreras
2. Crear programas adicionales para preparar a los residentes para carreras técnicas de alta demanda y pago.

* BOLETÍN DE CALIFICACIONES DEL ESTADO DE NUESTROS HIJOS ROC THE FUTURE, 2018

5. Todos los jóvenes están empleados

Panorama actual: Los empleadores a menudo dudan en contratar jóvenes, especialmente aquellos de 14 y 15 años, debido a la disponibilidad limitada y el costo de la capacitación. La mayoría de los trabajos para jóvenes están disponibles durante los meses de verano, pero estos trabajos son altamente competitivos. El año pasado, 940 estudiantes completaron el proceso de solicitud para el programa de empleo juvenil de verano de la Ciudad y 768 recibieron colocación. Programas como Operación Transformación Rochester, RochesterWorks! y el Programa Verano de Oportunidades ofrecen servicios para el empleo juvenil, así como también sirven de enlace entre los empleadores y los jóvenes. Sin embargo, solo los jóvenes que conocen estos programas participan, dejando a la gran mayoría de los jóvenes de la ciudad fuera de la ecuación.

Programación MBK de la ciudad de Rochester

Mejorar el empleo juvenil de verano

El Programa Verano de Oportunidades (SOOP) es un programa de empleo y capacitación de verano de la Ciudad de Rochester abierto a jóvenes de 14 a 20 años. El programa está diseñado para conectar a los jóvenes con oportunidades de empleo locales y exponer a los participantes a las habilidades básicas necesarias para el éxito profesional. Los estudiantes tienen la oportunidad de entrevistarse para empleos de verano con empleadores del área y organizaciones comunitarias. La ciudad se ha asociado con RochesterWorks! para encontrar oportunidades adicionales de empleo juvenil.

Preparar a los jóvenes para la fuerza laboral

El programa Biz Kid$ ofrece educación empresarial y empresarial interactiva y aplicada a jóvenes de la ciudad de entre 10 y 18 años. Cada 20 a 25 jóvenes participantes de cada campamento reciben útiles como bolsas de libros, calculadora, utensilios de escritura y tarjetas personales, así como desayuno y almuerzo todos los días. Los graduados del campamento Biz Kid$ están invitados a asistir a seminarios especiales y viajes de estudio para profundizar su comprensión del emprendimiento y mantenerlos entusiasmados por comenzar sus negocios. Los participantes obtienen experiencia práctica en campos como oferta y demanda, banca y crédito, impuestos y licencias, diseño de productos, gestión comercial y relaciones con los clientes.

Aumentar las oportunidades de pasantías para jóvenes

El Programa de Becarios Urbanos de la Ciudad de Rochester ofrece a los estudiantes interesados de posgrado y pregrado una introducción a gobernanza, las operaciones y la administración del gobierno de la Ciudad. Mediante una combinación de experiencia laboral, seminarios, capacitaciones, servicio voluntario y recorridos, los estudiantes tienen una oportunidad única de aprender sobre el gobierno de la Ciudad, además de contribuir a nuestro esfuerzo continuo para hacer de Rochester la mejor ciudad de tamaño mediano en los EE. UU. para vivir, criar una familia, visitar y hacer crecer un negocio.

Pasos de acción:

1. Reclute empleadores del área adicionales para ofrecer oportunidades de empleo de verano a los jóvenes de Rochester.
2. Ampliar las oportunidades de colocación de pasantías para jóvenes del área en los sectores público y privado.
3. Anime a la comunidad empresarial local a asumir un rol activo en la comunidad mediante la contratación de jóvenes.

6. Todos los jóvenes permanecen a salvo de la violencia y el crimen

Panorama actual: Diariamente, muchos de los jóvenes de Rochester están expuestos a entornos inseguros e insalubres que incluyen trauma, violencia, disputas domésticas, adicción y pobreza. Estas experiencias violentas pueden provocar daños físicos, mentales y emocionales duraderos, ya sea que el niño sea una víctima directa o un testigo. Los niños que están expuestos a problemas de "seguridad" tienen más probabilidades de experimentar problemas de apego, comportamiento regresivo, ansiedad, depresión, agresión y otros problemas de conducta durante sus años de formación.

Programación MBK de la ciudad de Rochester

Renovando nuestros esfuerzos para prevenir la violencia juvenil a través de la participación de la comunidad, la intervención dirigida y el asesoramiento

Senderos de Paz (Pathways to Peace) es un antiguo programa de la Ciudad de Rochester. En noviembre del 2014, Pathways to Peace hizo la transición de un modelo de crisis a un programa de alcance específico en colaboración con escuelas, profesionales de la salud, agentes de la ley y proveedores de servicios. En el 2018, Pathways to Peace celebró veinte años de intervención y prevención de crisis con un enfoque en la conciencia de pandillas y violencia. A través de los esfuerzos de Pathways to Peace, los jóvenes que han sido víctimas y/o perpetradores de crímenes violentos han regresado a la escuela, persiguieron y obtuvieron sus diplomas de GED o escuela secundaria y recibieron capacitación educativa avanzada y oportunidades de empleo.

Fomentar que las fuerzas del orden y las comunidades trabajen juntas

Cleros en patrulla (Clergy on Patrol) es una asociación entre el Departamento de Policía de Rochester (RPD) y el clero local. Los oficiales de RPD caminan por los vecindarios con miembros del Clero para ayudar a construir relaciones en esa comunidad. Los ciudadanos de cualquier religión o filosofía pueden participar como voluntarios. RPD se esfuerza por fortalecer su relación con los residentes y dueños de negocios en los vecindarios que patrullan y trabajan en estrecha colaboración con el Programa de Empoderamiento de Adolescentes de Rochester, llevando a cabo diversas actividades, como diálogos en los vecindarios, en un esfuerzo por romper las barreras entre la policía y los jóvenes.

Programación de alcance comunitario

RPD está estableciendo actualmente un Comité Asesor Juvenil de la ciudad con adultos jóvenes para fortalecer y construir sobre las relaciones entre la policía y los jóvenes. Además, Haga lo Correcto (Do the Right Thing (DTRT)) es un programa para fomentar relaciones positivas entre el RPD y los jóvenes de la comunidad. El programa DTRT reconoce a los jóvenes por su valentía, coraje y valor, tales como ser voluntario en la comunidad, ayudar a los socorristas, actos de heroísmo, liderazgo y comportamiento a seguir.

Pasos de acción:

1. Continuar presionando para mejorar las relaciones entre la comunidad y la policía.
2. Reclutar activamente residentes de la ciudad, mujeres y personas de color para el Departamento de Policía de Rochester para aumentar la diversidad en la fuerza policial.
3. Evaluar constantemente los esfuerzos de prevención del delito y garantizar el acceso a los servicios juveniles.

Calendario de Logros del 2019

Enero:	Febrero:	Marzo:	Abril:	Mayo:	Junio:
Consejo Asesor Juvenil del Alcalde: Voz juvenil, Una visión Clases ReJob comienzan Conversaciones OTR (mensualmente)	Guardián de mi Hermano, Fiesta Convocatoria de la Casa Blanca Festival FAFSA: asistencia para completar y enviar formularios FAFSA, en colaboración con la Red de acceso a universidades de Rochester (RCAN)	Consejo Asesor Juvenil del Alcalde: Voz juvenil, Una visión Graduación OTR: Preparación para el Empleo y Capacitación de Empleo Juvenil Solicitudes para el programa Verano de Oportunidades (SOOP) debidas	Entrevistas simuladas para oportunidades de empleo de verano del programa Verano de Oportunidades (SOOP) DRYS/HBCU Tour de universidades y visita a Washington, D.C. Mentores y películas: usar películas para crear un diálogo significativo con los jóvenes	Campaña en medios sociales de #ReachHigher: Celebrando a los que están por graduarse de la ciudad que continúan con la educación superior Consejo Asesor Juvenil del Alcalde: Youth Voice, One Vision	Becarios Urbanos de la Ciudad de Rochester Orientación de pasantía Graduación OTR: para participantes de preparación laboral y entrenamiento de empleo juvenil Lanzamiento de verano de Clero en patrulla Caballero Distinguido
Julio:	**Agosto:**	**Septiembre:**	**Octubre:**	**Noviembre:**	**Diciembre:**
Clero en patrulla Lanzamiento de Verano de Oportunidades (SOOP) Consejo Asesor Juvenil del Alcalde: Voz juvenil, Una visión Desafío de Aprendizaje de Verano de la Alcaldesa Warren	Clero en patrulla: compromiso comunitario con los jóvenes	Consejo Asesor Juvenil del Alcalde: Voz juvenil, Una visión Graduación OTR: para participantes de preparación laboral y entrenamiento de empleo juvenil	Clero en patrulla Festival FAFSA Feria Universitaria HCBU	Consejo Asesor Juvenil del Alcalde: Voz juvenil, Una visión	Graduación OTR: para participantes de preparación laboral y entrenamiento de empleo juvenil

Believe.

/cityofrochesterny

Para más información llame al 585-428-5990.
O comuníquese con Lovely A. Warren, Alcaldesa 585-428-7192
www.cityofrochester.gov
Producido por la Oficina de Comunicaciones de la Ciudad de Rochester.